



VAASAN AMMATTIKORKEAKOULU  
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

# OY VAASAN AMMATTIKORKEAKOULU – VASA YRKESHÖGSKLOLA AB

**Toimintakertomus ja tilinpäätös**

**1.1– 31.12.2023**

# Sisällysluettelo

1	Toimintakertomus.....	1
1.1	Olennaiset tapahtumat tilikaudella ja tilikauden päättymisen jälkeen .....	1
1.2	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä, tuloksellisuus ja taloudellinen tilanne.....	3
1.3	Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät .....	3
1.4	Koulutustoiminta ja sen kehittäminen.....	4
1.5	Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta .....	5
1.6	Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen: OKM:n sopimuksen 2021–2024 määrälliset tavoitteet ja tunnusluvut (toteuma 2019–2023 ja tavoite 2024) .....	7
1.7	Henkilöstö .....	8
1.8	Yhtiön hallitus, johto ja tilintarkastaja .....	9
1.9	Hallituksen esitys tilikauden tulosta koskeviksi toimenpiteiksi .....	9
2	Tilinpäätös.....	10
3	Tilinpäätöksen liitetiedostot .....	15
3.1	Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot .....	15
3.2	Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot.....	17
3.3	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot .....	20
3.4	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot .....	24
3.5	Muut liitetiedot.....	28
4	Allekirjoitukset sekä tilinpäätösmerkintä .....	35

# 1 Toimintakertomus

## 1.1 Olennaiset tapahtumat tilikaudella ja tilikauden päättymisen jälkeen

### Olennaiset tapahtumat tilikaudella

Vaasan ammattikorkeakoulussa toimintavuosi 2023 on ollut aktiivinen vuosi sekä toiminnan, että kehittämisen saralla. Määrätietoinen kehittämistyö rahoitusmallimittareiden parantamiseksi on jatkunut aikaisempien vuosien tapaan. Pedagoginen kehittäminen on edennyt edellisvuoden pedagogisen kehittämisvuoden tiimoilta ja sen myötä yhä vahvemmin on panostettu opiskelijoiden valmistumisen edistämiseen, opetuksen laatuun ja henkilöstön hyvinvointiin. Toimintavuoden painopistealueena on ollut palveluliiketoiminnan kehittäminen. Toimintavuoden aikana panostettiin erityisesti palveluliiketoiminnan yhtenäisiin käytäntöihin ja toimintatapoihin yhtiössä, joiden pohjalta tulevina vuosina kasvatetaan palveluliiketoiminnan liikevaihtoa. Edelleen myös tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaa kehitettiin ja vahvistettiin. TKI-toiminnan kehitystä hidastivat rahoituskauden vaihtuminen ja siitä johtuvat viivästykset rahoitusten saannissa. Yleisesti yhtiössä panostettiin toimintavuoden aikana prosessien selkeyttämiseen, erilaisiin järjestelmäkäyttöönottoihin sekä työn automatisointiin erityisesti korkeakoulupalveluissa sekä opetuksen ja oppimisen palveluissa.

Yhtiön johtoryhmän muodosti toimintavuoden aikana rehtori/toimitusjohtajan lisäksi tekniikan yksikön johtaja, sosiaali- ja terveysalan sekä liiketalouden yksikön johtaja, Muotoilukeskus Muovan johtaja, koulutusjohtaja, hallinto- ja talousjohtaja, TKI-johtaja sekä markkinointi- ja viestintäpäällikkö. Kuluneen toimintavuoden aikana yhtiön johtamisjärjestelmää selkeytettiin ja jokaisessa yksikössä aloitti toimintansa johtotiimit. Yhtiön johtoryhmä myös uudistui elokuussa, jolloin sosiaali- ja terveysalan ja tekniikan yksiköissä aloittivat uudet yksikön johtajat. Sosiaali- ja terveysalan yksikön johtajan tehtävä on uusi, sillä aiemmin liiketalouden yksikön johtaja on johtanut myös sosiaali- ja terveysalan yksikköä. Muutoksen tavoitteena on kehittää koulutusyksiköitä entisestään ja erityisesti kasvattaa niiden TKI:n ulkoisen rahoituksen määrää sekä palveluliiketoiminnan tulosta sekä kehittää koulutustoimintaa. Joulukuussa yhtiön hallitus nimitti tekniikan yksikön johtajan määräaikaiseksi vararehtoriksi.

Yhtiön rehtori/toimitusjohtaja lopetti työskentelyn yhtiön palveluksessa joulukuussa 2023. Vararehtori valittiin väliaikaiseksi rehtori/toimitusjohtajaksi 31.7.2024 asti.

Vaasan ammattikorkeakoulu menestyi toimintavuoden aikana erinomaisesti JOTPA (Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen) hankehauissa. Niiden vaikutus tilikauden tulokseen on merkittävä (n. 250 000 euroa). Toimintavuoden aikana vahvistettiin työelämäyhteistyötä ja kehitettiin avainkumppanuusmalli aikaisemman kumppanuusmallin korvaavaksi. Avainkumppanuusmallissa uudistettiin kokonaisuudessaan avainkumppanuuden sisältö ja avainkumppanuus muuttui vastikkeelliseksi toiminnaksi. Vaasan ammattikorkeakoulu osallistui toimintavuoden aikana Huippu-urheilijamyönteinen korkeakoulu –auditointiin. Auditoinnin tulokset tulevat alkuvuodesta 2024.

Toimintavuoden aikana otettiin käyttöön hr-järjestelmä ja asiantuntijajärjestelmä. Lisäksi toisen vuosipuoliskon aikana valmistauduttiin vuoden 2024 alussa tulevan talousjärjestelmäudistuksen käyttöönottoon. Toimintavuoden aikana kilpailutettiin seuraaviksi viisivuotiskausiksi sekä kampusravintolapalvelut että siivouspalvelut. Myös intra uudistettiin toimintavuoden aikana. Yhtiön johto ja asiantuntijat olivat vahvasti mukana korkeakoulujen yhteisessä Digivisio-hankkeessa. Lisäksi yhtiön johto oli valmistelemassa Suomen kaikkien korkeakoulujen yhteistä osakeyhtiö Higher Ed Hub Finland Oy:n perustamista ja hallitus teki päätöksen yhtiön osakkuudesta loppuvuodesta 2023.

Loppuvuodesta 2023 toteutettiin omistajien toimesta due diligence –prosessi mahdollisen omistajapohjan muutosten vuoksi.

Henkilöstön hyvinvointiin panostettiin vuoden aikana merkittävin toimin. Erityisesti toimintavuoden aikana panostettiin työterveyshuollon työpaikkaselvityksiin ja työpaikkaselvityskäynteihin. Näiden tiimoilta myös mahdollistettiin aikaisempia vuosia vahvemmin työntekijöiden määräaikaisten työterveystarkastusten toteuttaminen. Työyhteisöviretutkimus toteutettiin aikaisempien vuosien tapaan. Henkilöstön määrä kasvoi vuoden 2023 aikana henkilötyövuosissa mitattuna kaikkiaan n. 10,7 henkilötyövuodella. Henkilötyövuosien eri työtehtävien välistä jakautumista tarkasteltaessa voidaan todeta, että TKI-työn osalta osuus on noussut n. 14 htv:n verran, muun työn osalta nousu on n. 10 htv, kun taas opetustyöhön käytetyt henkilötyövuodet ovat vähentyneet n. 13,3 henkilötyövuoden edestä.

Tilikauden 2023 liikevoitto on 9 282,87 euroa (ylijäämäinen). Yhtiön kokonaistulos on ylijäämäinen yhteensä 135 111,73 euroa. Liikevaihdon kasvu oli 7,0 %, joka tarkoittaa 1,39 miljoonan euron liikevaihdon kasvua. Merkittävää tässä on huomata, että korkeakoulujen valtionrahoitus tippui 180 000 euroa edellisestä vuodesta, mutta silti yhtiö pystyi kasvattamaan kokonaisliikevaihtoa. Toisaalta yhtiö sai Opetus- ja kulttuuriministeriöltä TKI-työn kasvattamiseen ns. Länsirannikkorahoituksen (500 000 euroa) ja ylimääräistä strategiarahaa 100 000 euroa. Kulut kasvoivat edellisestä vuodesta 932 000 euroa, joka on 4,6 % edellisvuoden kuluista.

Vuoden 2023 budjettiin nähden liikevaihto alittui 485 000 euroa. Liikevaihdon alittumisen syynä olivat erityisesti TKI:n ulkoisen rahoituksen ja palveluliiketoiminnan liikevaihdon jääminen talousarviovaihteen. Kulut alittuivat talousarvioon nähden 412 000 euroa. Kuluallitus tapahtui kokonaisuudessaan muissa kuluissa. Tähän merkittävimminä syinä olivat TKI:n kasvattamiseen varattujen kulujen säästyminen sekä syksystä 2023 aloitettu kulujen karsiminen.

Yhtiöllä on sijoitusvarallisuutta LähiTapiolassa, Osuuspankissa, Ålandsbankenissa sekä WGF-rahastossa. Opetus- ja kulttuuriministeriön taloushallinnon koodiston mukaisesti ne arvostetaan käypään arvoon. Edelliseen tilinpäätöshetkeen verrattuna yhtiön sijoitusten käyvän arvon muutos oli suotuisa. Käyvän arvon muutos oli yhteensä noin 420 000 euroa edellisvuoden tilinpäätöshetkeä korkeammat.

### **Olennot tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen**

Tilikauden päättymisen jälkeen olennaisina tapahtumina voidaan pitää talousjärjestelmä uudistusta. Järjestelmä uudistuksen myötä otettiin käyttöön uudet talousjärjestelmät talouspalveluyhtiö Mico Botnian kautta. Uudistus koskee koko Vaasan kaupunkikonsernin tytäryhtiöitä. Uudistuksella on merkittäviä vaikutuksia taloushallinnon prosesseihin ja mm. laskentarakenteeseen. Järjestelmien käyttöönoton tavoitteena on saavuttaa automatisaatiota ja vähentää erilaisia riskejä taloushallinnon toteuttamisessa.

Yhtiön hallinto- ja talousjohtaja on irtisanoutunut ja lopettanut yhtiön palveluksessa vuoden 2024 alkupuolella. Uusi hallinto- ja talousjohtaja on valittu ja aloittaa työssään 1.2.2024 alkaen.

Kevään 2024 ensimmäisessä yhteishaussa VAMKin vetovoima englanninkielisissä tutkinto-ohjelmissa jatkui vahvana. Huolimatta kokonaishakijamäärän laskusta edelliseen kevääseen verrattuna, hakijoita yhtä aloituspaikkaa kohden oli edelleen keskimäärin 45.

Hankkeiden osalta alkanut vuosi vaikuttaa lupaavalta ja positiivisia hankepäätöksiä on saatu. Tärkeintä on nyt varmistaa hankkeiden toteuttaminen suunnitelmien mukaisesti sekä varmistaa henkilöstön riittävyys hankerahoituksen kotiuttamisen varmistamiseksi.

## 1.2 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä, tuloksellisuus ja taloudellinen tilanne

Vaasan ammattikorkeakoulussa on tehty viime vuosina systemaattista työtä ammattikorkeakoulujen rahoitusmallin mittareiden vahvistamiseksi ja sen myötä Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoituksen parantamiseksi. Tätä kehitystyötä jatketaan edelleen ja siinä painotetaan erityisesti tutkintojen valmistumista sekä TKI:n ulkoisen rahoituksen kasvua.

Opetus- ja kulttuuriministeriön ammattikorkeakoulujen rahoitusmalli uudistuu vuoden 2025 alusta. Valtion yleisestä taloudellisesta tilanteesta ja rahoitusmalliuudistuksesta johtuen ei ole varmuutta rahoitusmallin mukaisesta valtionosuuden kasvun määrästä. Joka tapauksessa on selkeää, että aikaisempien vuosien työ rahoitusmallin mittaritulosten kehittämisessä tulee kasvattamaan yhtiön saamaa Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitusosuutta.

On kuitenkin selvää, että yhtiön on kasvatettava myös muiden liikevaihdon osa-alueiden osuutta kuten TKI:n ulkoisen rahoituksen määrää ja palveluliiketoiminnan määrää. Erityisesti TKI:n osalta odotetaan merkittävää kasvua.

Kulujen osalta on kuitenkin todettava, että erityisesti henkilöstökulujen kasvu jatkunee tulevaisuudessakin työehtosopimusratkaisujen vuoksi. Toisaalta erityisesti TKI:n ulkoisen rahoituksen kasvattaminen vaatii henkilöstölisäyksiä tulevina vuosina.

Kokonaisuudessaan yhtiön taloudellinen tilanne nähdään parempana kuin aikaisempina vuosina.

Talouden ennustamista ja raportointia kehitetään edelleen sekä kehitetään myös käytäntöjä niiden hyödyntämiseen. Tätä edesauttaa myös talousjärjestelmä uudistuksesta saatavat hyödyt.

## 1.3 Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Sisäisen valvonnan ohjeistus on uusittu toimintavuoden aikana ja ohjeistuksen perusteella on tehty ensimmäisen kerran kuluneelta toimintavuodelta yhteenveto sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan toteuttamisesta yksiköissä. Yhteenvetojen perusteella voidaan todeta, että sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan toteuttaminen on hyvällä tasolla yhtiössä. Sitä toteutetaan osana johtamistyötä sekä toisaalta erilaiset ohjeistukset ja säännöt helpottavat sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan toteuttamista.

Yhteenvetojen perusteella voidaan todeta, että merkittävimmät riskit liittyvät henkilöstöön sekä osittain myös sopimushallintaan. Henkilöstövaihdokset ja yllättävät poissaolot ovat yhtiön yksi isoimmista riskeistä, joihin täytyy varautua. Henkilöstö vaihdoksiin ja poissaoloihin on varauduttu varahenkilöjärjestelyin niiltä osin, kuin se on mahdollista. Mahdollisuuksien mukaan pyritään siihen, että kriittisten tehtävien osalta tietoa ei olisi vain yhden henkilön tiedossa. On kuitenkin selvää, että tämän kokoisessa yhtiössä on tiettyjä tehtäviä vain yhdellä henkilöllä ja heidän mahdollinen poissaolonsa vaikuttaa toimintaan väistämättä.

Sopimusten hallitsemiseksi on hankittu asianhallintajärjestelmä toimintavuoden aikana. Jo tätä aiemmin on sopimushallintaa parannettu ohjeistuksilla ja keskitetyllä arkistoinnilla.

Rahoitusmallimuutos tulee vuoden 2025 alusta alkaen. Rahoitusmallin muutokset voivat aiheuttaa muutoksia yhtiön Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoituksen määrään. Virallista, lopullista tietoa rahoitusmallin muutoksista ei ole vielä saatavilla.

## 1.4 Koulutustoiminta ja sen kehittäminen

Vaasan ammattikorkeakoulun koulutuksen kehittämisen toimintaa ja sen uudistamista jatkettiin määrätietoisesti vuonna 2023. Koulutustoimintaa on kehitetty määrätietoisesti OKM-sopimuksemme suuntaisesti.

Tutkintokertymät olivat vuonna 2023 oheisen taulukon mukaisesti.

Taulukko 1 Tutkintokertymät 2023

OKM määrälliset sopimustavoitteet 2021–2024		
	Tavoite	Toteuma 2023
Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot	58	51
Ammattikorkeakoulututkinnot		
Tietojenkäsittely, tietoliikenne, tekniikan alat	260	219
Liiketalous, hallinto- ja oikeustieteet ja palvelualat	160	136
Terveys- ja hyvinvointialat	170	183
Ammattikorkeakoulututkinnot yhteensä	590	538

Yhtiön yhteinen pedagoginen ohjelma julkaistiin alkuvuonna 2023. Pedagogiseen ohjelmaan on kirjattu suuntaviivat ja askeleet korkeakoulun pedagogisen näkemyksen ja linjausten mukaiselle kehittämistyölle. Alkuvuodesta julkaistiin myös generatiivisen tekoälyn opetuskäyttöön liittyvä linjaus. Toimintavuoden aikana on nimetty alempiin AMK-tutkintoihin tutkintovastaavat ja yksikkötasoisesti YAMK-tutkinnoille tutkintovastaavat. Lisäksi toimintavuoden aikana on käynnistetty monialainen Digipeda-tiimi. Tiimi tukee ja kehittää entistä laadukkaampaa ja monimuotoisempaa teknologiatuettua opetusta, ohjausta ja oppimista sekä edistää opettajien digipedagogista osaamista.

Johdon pedafoorumi, pedaryhmä, mentoriopettajien verkosto sekä opetusvapaat kehittämisspäivät arkeistuivat luonteviksi osaamisen kehittämisen ja yhteisen ammattikorkeakoulumme opetuksen ja oppimisen merkitysneuvottelun tiloiksi. Opinnäytetyöprosessia uudistettiin, EXAMin käyttöönotto alkoi kypsyysnäytteiden kautta ja Pepin Fokus-lisäosasta saatiin visualisoitua analytiikkaa koulutuksen johtamisen ja ajantasaisen ohjauksen tueksi. Loppuvuodesta keskeiset läpäisyn, ohjauksen ja opetuksen kehittämisen haasteet koostettiin sisäisiksi Kipinä- ja Osuva ohjaus -hankkeiksi, joiden edistäminen jatkuu 2024.

Digipedagogiikan osaamisen kehittäminen käynnistettiin opetushenkilöstölle tehdyllä kartoituksella, jonka pohjalta laadittiin Digivisio-hankkeen tavoitteiden suuntainen tiekartta digipedagogiikan laajalle kehittämistyölle VAMKissa. Opetushenkilöstölle tarjottiin tukea mm. EXAMin ja Moodlen käytöstä, MOOCien tuottamisesta ja tekoälyosaamisesta. Digivision kouluttajakoulutuksiin osallistumisen kautta opetushenkilöstölle rakennettiin yhdessä Vaasan yliopiston kanssa oma koulutuskokonaisuus. Tavoitteet Opin.fi tarjottimen käyttöönotosta asetettiin loppuvuodesta ja käyttöönottosuunnitelman valmistelu aloitettiin. Non-formaalin tarjonnan kehittämiseksi lanseerattiin VAMK on air -podcastalusta ja henkilöstölle tarjottiin tukea podcastien tuottamiseen. Myös videopalvelualusta valittiin.

Jatkuvan oppimisen kentällä edistettiin verkkokaupan kehitystyötä ja koulutustarjonnan suunnittelun ja toteuttamisen sisäisiä prosesseja. Tutkintoihin lisättiin avoimen polkuopintopaikkoja, joiden

ansioista lisähauista voitiin luopua. Jatkuvan oppimisen tarjonnassa pilotoitiin pääsykoeopintojaksoja kansainvälisille opiskelijoille, tästä tarjonnan muodosta kuitenkin tullaan luopumaan, koska rahoitusmallissa ei tue enää ns. henkilötunnuksettomien opiskelijoiden avoimen tarjontaa. Jatkuvan oppimisen toiminnan kehittäminen painottuikin jatkossa entistä selkeämmin korkeakoulututkintoon avattuina väylinä ja polkuina sekä jo työelämässä toimivien osaamisen kehittämisessä. Myös maahanmuuttajien valmentavaa koulutusta on tarjottu verkko-opetuksena.

Opiskelijoiden työllistämisen edistämiseksi tehtiin toimenpiteitä urapalveluissa. Toimintavuoden aikana otettiin käyttöön VAMK Work (Tiitus) palvelu. Uraseurannan tulokset paranivat edelliseen kyselykierrokseen nähden ja aktiivisia toimenpiteitä jatketaan kyselyn tulosten analysoinnin pohjalta.

KV-hakujen osalta agenttiyhteistyötä lisättiin ja vahvistettiin merkittävästi. Uusia partnereita erityisesti Intiasta ja Vietnamista, sekä osallistuminen OPH Roadshow to Finland rekry- ja messumatkoihin. Online Nordic Pathway haku toteutettiin yhdessä SAMK ja Metropolian kanssa onnistuneesti. AMK-opiskelijavalinnat konsortion toimintaan, etenkin International UAS Exam, ja kehittämiseen osallistuminen. Flywire maksuportaali otettiin käyttöön, helpottaen maksujen seurantaan, palautuksia sekä asiakaspalvelua.

Ylemmän ammattikorkeakoulun opetussuunnitelmatyössä päätettiin 15 opintopisteen Master School -opintokokonaisuus, joka sisältyy kaikkien opiskelijoiden opintoihin. Tämän kokonaisuuden vaikutukset huomioitiin liiketalouden ja tekniikan opetussuunnitelmissa ja niitä päivitettiin muutenkin vastaamaan uusia tarpeita. Lainmukaistettu opiskeluoikeuden pituus (12kk tai 18kk) huomioitiin päivitystyössä. Ryhmänohjauksen sekä opinnäytetyöohjauksen seurannan ja kehittämisen toimenpiteet on aloitettu yhteisesti. Myös opinnäytetyöprosessin ja ohjeiden uudistustyö toteutui.

## 1.5 Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta

Vaasan ammattikorkeakoulu on edennyt strategian mukaisesti TKI-toiminnan kehittämisessä. Vuonna 2021 aloitettu määrätietoinen työ niin TKI-toimintakulttuurin ja –osaamisen, ekosysteemiperusteisen toiminnan, verkostojen kuin TKI-volyymien kasvattamiseksi on tuottanut tulosta. Kasvava TKI-toiminta on edellyttänyt TKI-palveluiden resurssien vahvistamista ja osaltaan myös uudelleen muotoilua. Ohjelmatyypinen, alueellisiin innovaatioekosysteemeihin tiiviisti kiinnittyvä toiminta on vahvistunut Länsirannikkoyhteistyön ja vaikuttavien kansainvälisten hankkeiden myötä. Yhteistyössä ammattikorkeakoulun eri yksiköiden kanssa on jatkettu prosessien kehittämistä ja vahvistettu edelleen alueellisia, kansallisia ja erityisesti kansainvälisiä verkostoja tukemaan organisaation onnistumista TKI-työssä. Ulkoisen rahoituksen määrä pysyi liki samana kuin edellisvuonna huolimatta uuden ohjelmakauden merkittävistä kansallisista käynnistysvaikeuksista, jonka seurauksena päätöksiä uusista hankkeista saatiin vasta syksyllä 2023. Hankkeiden valmistelu on ollut erittäin aktiivista ja myös tuloksellista syksyllä 2023.

Vaasan ammattikorkeakoulun strategiaan pohjaavan ja koko strategiakauden kattavan TKI- ohjelman toteuttamista on jatkettu. TKI-toimintaa kehitetään arjen TKI-työn rinnalla seitsemän kehittämiskokonaisuuden kautta. Edellisen auditoinnin suosituksista Vaasan ammattikorkeakoulun TKI-toiminnan osalta voidaan todeta Vaasan ammattikorkeakoulun ottaneen entistäkin proaktiivisempaa roolia TKI-ekosysteemin luomisessa ja kehittämisessä strategisilla painoaloillaan. Vaasan ammattikorkeakoululla on kokonaisuudessaan merkittävä rooli alueellisen innovaatioekosysteemin vahvistamisessa. Henkilökuntaa on tuettu muutoksessa ja osaamista vahvistettu varsin mittavalla koulutus- ja kehitystoiminnalla. Vuonna 2023 valittiin ensimmäisen kerran vuoden TKI-henkilö ja vuoden TKI-opiskelija. VAMK on vahvistanut vaikuttavuuttaan kansallisissa verkostoissa ja työryhmissä mm. Arene edelleen.

TKI-alustoista kolme (Smart City, Smart Well-Being ja Smart Industry) jatkavat jo toista 2-vuotista toimikauttaan. Vuonna 2023 perustettiin lisäksi uusi TKI-alusta Smart Business. TKI-alustojen toiminnan tukena toimii strategiakaudeksi asetettu kokenut ja asiantunteva TKI Advisory Board.

TKI-toiminnassa on mukana yli 70 henkilöstön jäsentä. Hankkeita on vuosittain käynnissä noin 30–40. Vaasan ammattikorkeakoulu on usein päähakijana, osatoteuttajaroolien lisäksi. Toimintavuoden aikana TKI-toiminnan rahoituslähteet ovat edelleen monipuolistuneet, erityisesti kansainvälisen rahoituksen osalta. VAMK koordinoi mm. 4-vuotista Erasmus+ CoVE hanketta H2 Excellence, jossa on mukana 24 partneria 10 eri maasta. Merkittävä avaus kansallisestikin on VAMKin koordinoima neljän ammattikorkeakoulun (VAMK, Turun AMK, Centria ja SAMK) Länsirannikkoyhteistyö, johon OKM myönsi 2,5 miljoonan euron rahoituksen vuosille 2023–2025. Vaasan ammattikorkeakoulu on aktiivisesti mukana EDIH Robocoast konsortiossa. OKM:n profiilirahoituksella toteutettavat FESIO (Flexible Energy Systems) ja Design PSS (kestävien teollisuusjärjestelmien muotoiluun keskittyvä kokonaisuus) jatkuivat vuonna 2023. Merkittävä hanke vuonna 2023 oli kaikkien ammattikorkeakoulujen yhteinen MYRSKY-kokonaisuus kansallisine, alueellisine ja amk-kohtaisine toimenpiteineen. Merkittävää on myös yhteistyön vahvistuminen Pohjamaan hyvinvointialueen kanssa niin koulutus- kuin TKI-toiminnassa. Valmistelu Eurooppalaiset yliopistot -hakuun käynnistettiin keväällä 2023 tavoitteena jättää hakemus helmikuun alussa 2024.

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden osaamiskeskukseen (JOTPA) valtionosuushankkeissa ja hankinnoissa menestyttiin edelleen erittäin hyvin. Suositun VETY-JOTPA hankinnan toteuttaminen jatkui yhdessä Turun ammattikorkeakoulun kanssa, akkualan Jotpa-hankintoja on ollut käynnissä kaksi ja päätös tuulivoimaan liittyvästä valtionosuusjotpasta saatiin loppuvuodesta.

TKI-toiminnassa tekniikan osalta korostuivat esimerkiksi kestävästä kehitystä tukien uudet energiajärjestelmät ja energiavarastointi (muun muassa akkuteknologia ja vety, tuuli- ja aurinkovoima) ja älykkäät sähköverkot, robotiikka, 3D-tulostus ja 5G-osaaminen. Sosiaali- ja terveysalan TKI-toiminta on kehittymässä teemoina esimerkiksi sotealan osaamisen vahvistaminen, asiakas- ja potilasturvallisuus, asiakaslähtöiset sosiaali- ja terveyspalvelut mukaan luettuna digitaalisten palveluiden kehittäminen. Liiketaloudessa teemoina olivat erityisesti mm. kyberturvallisuus, yrittäjyys sekä pk-yritysten kasvun ja kansainvälistymisen kehittäminen. Muovan TKI-toiminnan keskeisiä teemoja olivat teollinen palvelumuotoilu, kestävät tuote-palvelujärjestelmät sekä muotoiluajattelu yrittäjyyden ja työllisyyden parantamisessa. Muovan TKI-toiminnassa on vahvistettu osaamista erityisesti tekoäly-, data- ja elämyspohjaisten ratkaisujen sekä kestävien järjestelmien ja oppimisen muotoilussa. Erityisen merkittävää on TKI-toiminnan tiivis yhteistyö elinkeinoelämän ja laajasti korkeakoulukentän kanssa.

Avoimen tieteen ja tutkimuksen (ATT) kehitystyö on jatkunut tavoitteena erityisesti avoimen oppimisen (TKIO) vahvistaminen, joka nousi vuonna 2022 tehdystä ensimmäisestä AVOTT-arvioinnista suurimmaksi kehittämiskohteeksi. Seuraava arviointi on keväällä 2024 ja tavoitteena on nousta tasolta kaksi tasolle neljä. Julkaisutoiminta jatkui aktiivisena ja tavoite 300 julkaisua saavutettaneen. Vuonna 2023 julkaistiin myös sekä TKI-hankejulkaisu että PEDAJulkaisu sekä kehitettiin Podcast-toimintaa. Osana MYRSKY-hanketta tehtiin ensimmäiset mikro-opintokokonaisuudet. Julkaisutoiminnalla on merkittävä vaikutus organisaation strategisten tavoitteiden, rahoituksen, aluekehityksen sekä kansalaistiedon näkökulmasta. VAMK on allekirjoittanut CoARA-sopimuksen (Coalition for Advancing Research Assessment) ja käynnistänyt toimintasuunnitelman valmistelun.



## 1.6 Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen: OKM:n sopimuksen 2021–2024 määrälliset tavoitteet ja tunnusluvut (toteuma 2019–2023 ja tavoite 2024)

Taulukko 2 OKM-sopimuksen määrälliset tavoitteet ja tunnusluvut sekä vuoden 2023 toteuma

	2019 toteuma	2020 toteuma	2021 toteuma	2022 toteuma	2023 toteuma	2024 OKM tavoite
<b>Yhteistyön syventäminen alueen työelämän kanssa</b>						
Strategisten A-luokan yhteistyösopimusten määrä (kpl)	10	13	17	17	18	30
Avoin AMK (opintopiste)	1427	2283	4852	7641	5781	10 000
Erikoistumiskoulutuksessa suoritettavat opintopisteet (op)	390	455	40	344	63	1000
<b>TKI- ja palvelutoiminnan volyymin sekä osaamistason kasvattaminen</b>						
Ulkoisen hankerahoituksen volyymi (e)	822 789	818 907	812 864	1 262 166	1 318 253	1 500 000
TKI-hankkeissa mukana olevien yritysten lukumäärä (lkm)	150	100	170	175	175	250
Hiilineutraali kampus 2030	544,8 tCO2-ekv	406,4 tCO2-ekv	224,9 tCO2-ekv	835,6 tCO2-ekv (ennuste)	835,6 tCO2-ekv (ennuste)	
Julkaisujen lukumäärä (lkm)	21	111	189	272	329	100
Palveluliiketoiminnan volyymi (liikevaihto e)	488 363,71	395 137,71	297 085,81	255 341	317 017	900 000
<b>Kansainvälinen työ- ja opiskeluympäristö</b>						
KV- vaihdossa (out) suoritettavat opintopisteet (lkm)	3037	2525	1683	1891	1776	3400
KV-vaihdossa (in) suoritettavat opintopisteet (lkm)	1873	1592	983	1478	1126	2200
IOL- opinnot (op)	475	261	924	392	427	1200
KV- tutkinto-opiskelijoiden lukumäärä (lkm)	388	389	346	310	376	420
Maahanmuuttajien valmentava koulutus (op)	0	0	54	0	245	400
<b>Opiskelijoiden menestyminen</b>						
Tavoiteajassa suoritettavat terveys- ja hyvinvointialojen tutkinnot (%)	74,6 %	73,6 %	77,1 %	77,78 %	72,68 %	85
Tavoiteajassa suoritettavat liiketalouden ja palvelualojen tutkinnot (%)	43,1 %	50,0 %	55,6 %	59,31 %	55,88 %	70
Tavoiteajassa suoritettavat tietojenkäsittely-, tietoliikenteen ja tekniikan alojen tutkinnot (%)	62,6 %	58,5 %	47,0 %	57,63 %	57,53 %	60
Uraseurantakysely, rahoitusmallin kysymykset	4,0	4,1	3,9	4,0	4,0	4,3
Työllistyminen 1 v valmistumisen jälkeen	89,2	89,2	89,2	82,3	88,3 %	92
Korkeakoulujen yhteistyöopinnot	2598	3056	4838	5919	6833	4500

<b>Henkilöstön työhyvinvoinnin parantaminen</b>						
Työyhteisövire-kysely (henkilöstön työhyvinvointi) (0–5 asteikko)	3.6	3.7	3.7	3.6	3.7	4

## 1.7 Henkilöstö

Vaasan ammattikorkeakoulun henkilöstömäärä on vuonna 2023 kokonaisuudessaan 178,7. Kasvua vuodesta 2022 on 10,7 henkilötyövuotta. Henkilöstömäärää kasvattamalla pyrittiin mahdollistamaan organisaation strategisten tavoitteiden saavuttaminen täydentämällä organisaation osaamis pääomaa ja mahdollistamalla henkilöstölle monipuoliseen ja omaan tehtäväkuvaan soveltuvaan kehittämistyöhön osallistuminen.

Toimintavuoden 2023 aikana on pyritty panostamaan vahvasti henkilöstön työhyvinvointiin, osaamiseen ja sen johtamiseen sekä esihenkilöiden osaamiseen ja hyvään johtamiseen. Henkilöstöllä on ollut käytössään laajat henkilöstöedut toimintavuoden aikana, kuten esimerkiksi laaja työterveyshuolto, ePassi sekä kuntosali- ja ryhmäliikuntavuorot. Henkilöstön työhyvinvointia tukemaan on työterveyshuollon palveluissa laajennettu mielen huoli -linjan käyttöön otolla. Lisäksi uutena henkilöstöetuutena on otettu käyttöön työsuhdepyöräetus aiempien etuuksien lisäksi.

Työyhteisövirekysely toteutettiin keväällä 2023. Yhtiön kokonaistulos oli 3,7 (vastaava tulos vuonna 2022 oli 3,6) ja tulosten pohjalta on tehty organisaatiotason kehittämissuunnitelma, jonka johtoryhmä on hyväksynyt. Lisäksi eri tiimit ovat esihenkilöiden johdolla laatineet omat tiimikohtaiset kehittämissuunnitelmansa. Johtotiimit ovat seuranneet niin organisaatiotason kuin tiimien omien kehittämissuunnitelmien toteutumista.

Henkilöstölle järjestettiin vuonna 2023 yhteinen henkilöstön kehittämisspäivä, jonka teemana oli ”Edelläkävijöiksi asiakaslähtöisesti uutta kehittäen, toisiamme arvostaen ja kuunnellen”. Päivässä ideoitiin yhdessä uusia tuotteita palveluliiketoiminnan tarjontaan, ja perehdyttiin mm. työyhteisötaitoihin. Lisäksi tiimikohtaisesti on järjestetty erilaisia kehittämis-/tykytilaisuuksia.

Toimintavuoden 2023 aikana on kehitetty johtamis- ja esihenkilötyötä säännöllisillä esihenkilöiden tapaamisilla ja koulutuksilla. Johtoryhmälle on aloitettu yhteinen johtoryhmävalmennus. Johtoryhmävalmennuksella kehitetään yhtiön johtamiskyvykkyyttä. Yhteisen johtamisjärjestelmän takaamiseksi jokaiseen yksikköön on perustettu johtotiimit. Johtotiimien säännöllinen kokoontuminen tukee tasavertaista johtamista, tiedonkulkua ja esihenkilötyötä. HR-järjestelmä Sympa otettiin käyttöön maaliskuussa 2023. Sympa myötä erilaisten anomusten ja HR-prosessien hoitaminen on sujuvoittanut arkea niin työntekijän kuin työnantajankin näkökulmasta. Lisäksi HR-järjestelmä mahdollistaa entistä tehokkaamman tiedolla johtamisen HR-toimintojen osalta.

Vuoden 2023 aikana henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittämiseksi on otettu käyttöön osaamis- ja tavoitekeskustelut eli OSATA-keskustelut ja niiden seurantakeskustelut. Näillä on vahvistettu yhtiön tavoitteiden saavuttamista yksilötasolla, mutta myös tuettu yksilön työn suunnittelua, rajaamista, ja tehtäväkuvan viemistä mahdollisimman mielekkääseen suuntaan. Henkilöstön osaamista on tuettu laajennetulla sisäisellä koulutuskalenterilla, joka mahdollistaa oman osaamisen jatkuvan kehittämisen matalalla kynnyksellä. HR-järjestelmä Sympa on tarjonnut työkalun henkilöstön koulutuspäivien raportoimiseen ja seuraamiseen.

Henkilöstön saatavuuteen ja riittävyyteen on panostettu. Henkilöstösuunnittelua ja rekrytointia on kehitetty mahdollisimman ennakoivaksi ja yllättäviinkin tarpeisiin on reagoitu mahdollisimman hyvin lopputuloksin. Eläköityvän henkilöstön osalta on otettu käyttöön toimintamalli, jossa jo hyvissä ajoin ennen eläköitymistä laaditaan osaamisen siirtämisen suunnitelma, jolla varmistetaan osaamisen ja ns.

hiljaisen tiedon siirtyminen uusille osajille hallitusti. VAMKissa syystä tai toisesta työsuhteensa päättävien henkilöiden osalta on otettu käyttöön HR-palveluiden toteuttamat lähtöhaastattelut, joiden pohjalta kerätään tietoa mm. henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämiseksi.

## 1.8 Yhtiön hallitus, johto ja tilintarkastaja

Oy Vaasan ammattikorkeakoulu - Vasa yrkeshögskola Ab:n hallituksen jäsenet tilikauden 1.1.-31.12.2023 päättyessä olivat:

- Christina Knookala, puheenjohtaja
- Monica Sirén-Aura, varapuheenjohtaja
- Susanna Koski, jäsen
- Dan Bäckman, jäsen
- Niko Yli-Kuivila, jäsen (opiskelijoiden edustaja)
- Elena Kuisma, jäsen (henkilöstön edustaja)
- Antti Hakala-Ranta, jäsen
- Minna Martikainen, jäsen
  
- Ville Isoherranen, esittelijä
- Piia Kujala, sihteeri

Oy Vaasan ammattikorkeakoulu - Vasa yrkeshögskola Ab:n toimitusjohtajana ja rehtorina on toiminut Kati Komulainen 12.12.2023 asti ja tämän jälkeen väliaikaisena rehtori/toimitusjohtajana Ville Isoherranen. Vaasan ammattikorkeakoulu kuuluu Vaasan kaupungin kaupunkikonserniin. Yhtiön tilintarkastajana vuonna 2023 toimi KPMG Oy Ab ja päävastuullisena tilintarkastajana HT Josefin Rönnlund.

Yhtiön lähipiirikartoituksen perusteella, yhtiön vastuusitoumuksiin liittyen yhtiön lähipiiriin kuuluva hallituksen puheenjohtaja on hallituksen jäsenenä Vaasan kaupungin tytäryhtiö Kiinteistöosakeyhtiö Palosaaren kampuksessa, joka on merkittävä kiinteistöjen vuokranantaja yhtiölle. Tilinpäätöksessä vuokravastuiden kohdalla on määritelty vastuun suuruus. Lähipiirikartoituksessa ei muita merkittäviä vastuita lähipiiriyhtiöihin ilmene.

## 1.9 Hallituksen esitys tilikauden tulosta koskeviksi toimenpiteiksi

Esitetään, että tilikauden voitto 135 111,73 euroa kirjattavaksi edellisten vuosien voitto/tappio-tilille.

## 2 Tilinpäätös

Oy Vaasan ammattikorkeakoulu – Vasa yrkeshögskola Ab:n liikevaihto vuonna 2023 oli 21 150 496,02 euroa. Liikevaihto on kasvanut edellisvuodesta 7,0 %. Yhtiön liikevaihto koostuu opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämästä valtionrahoituksesta, TKI-toiminnan ulkoisesta rahoituksesta ja liiketoiminnan tuotoista. Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämän valtionrahoituksen osuus oli 14 591 000,04 euroa eli 69 % kokonaisliikevaihdosta. Vuoden 2023 liikevaihdossa on huomioitava, että korkeakoulun valtionrahoitus laski edellisestä vuodesta 180 828 euroa. Toisaalta yhtiö sai Länsirannikko -yhteistyöhön 500 000 euron rahoituksen, joka Opetus- ja kulttuuriministeriön ohjeistuksen mukaisesti tuloutettiin vuodelle 2023 kokonaisuudessaan. Tämän lisäksi Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi 100 000 euroa ylimääräistä strategiarahaa korkeakoulun kehittämistyöhön. On kuitenkin huomioitava, että liikevaihdon muut erä kasvoivat edellisestä vuodesta

Yhtiön kokonaiskulut vuonna 2023 olivat 21 141 213,15 euroa. Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista oli 13 490 048,81 euroa eli 63,8 %. Muut kulut olivat 7 243 155,09 euroa. Muut kulut koostuvat palvelu- ja materiaaliostoista, toimitilakustannuksista ja muista toiminnan kuluista.

Sijoitustoiminta arvostetaan kirjanpidossa Opetus- ja kulttuuriministeriön taloushallinnon koodiston mukaisesti käypään arvoon tilikauden aikana ja tämän seurauksena tuloslaskelmaan kirjattiin ammattikorkeakoulun varsinaisten sijoitustoiminnan tuottoja ja kuluja yhteensä 467 188,62 euroa sekä muita koroko- ja rahoitustuottoja ja –kuluja – 7 406,39 euroa.

Tilikauden aikana tehtiin investointeja 358 751,60 eurolla. Investoinnit sisältävät järjestelmäinvestointeja kuten hr-järjestelmä ja asiahallintajärjestelmä sekä tietohallinnon investoinnit sisältäen luokkien ja neuvottelutilojen laitepäivitykset. Lisäksi investointeihin on sisältynyt Technobothniaan liittyvät laitehankinnat.

Oy Vaasan ammattikorkeakoulu – Vasa yrkeshögskola Ab:n tilinpäätöksessä 2023 liikevoitto 9 282,87 euroa ja tilikauden tulos kokonaisuudessaan 135 111,73 euroa ylijäämäinen. Talousarvio oli vuodelle 2023 laadittu 96 527,60 euroa ylijäämäiseksi.

**TULOSLASKELMA**

	<b>01.01.2023-31.12.2023</b>	<b>01.01.2022-31.12.2022</b>
<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>21 150 496,02</b>	<b>19 759 312,25</b>
Korkeakoulujen valtionrahoitus	14 591 000,04	14 771 828,19
<b>Avustustuotot</b>	<b>3 572 380,65</b>	<b>2 221 246,50</b>
<b>Liiketoiminnan tuotot</b>	<b>579 708,16</b>	<b>255 344,04</b>
<b>Muut tuotot</b>	<b>2 407 407,17</b>	<b>2 510 893,52</b>
<b>KULUT</b>	<b>-21 141 213,15</b>	<b>-20 208 858,57</b>
Henkilöstökulut	-13 490 048,81	-12 313 523,99
Poistot ja arvonalentumiset	-408 009,25	-352 680,86
Muut kulut	-7 243 155,09	-7 542 653,72
<b>LIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>9 282,87</b>	<b>-449 546,32</b>
<b>VARAINHANKINTA, SIOITUS- JA RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>	<b>459 782,23</b>	<b>-289 246,97</b>
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut	467 188,62	-295 937,85
Muut korko- ja rahoitustuotot ja -kulut	-7 406,39	6690,88
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>469 065,10</b>	<b>-738 793,29</b>
Sidottujen rahastojen muutos	-325 693,54	-312 660,00
Tuloverot	-8 259,83	-29 496,69
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>135 111,73</b>	<b>-1 080 949,98</b>

## TASE

	2023	2022
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>184 539,30</b>	174097,65
Aineettomat oikeudet	153 377,67	57 225,33
Muut pitkävaikutteiset menot	31 161,63	116 872,32
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>773 483,31</b>	<b>833 182,61</b>
Koneet ja kalusto	773 483,31	833 182,61
Muut aineelliset hyödykkeet		
<b>Sijoitukset</b>	<b>414 032,06</b>	<b>482 061,59</b>
Muut osakkeet ja osuudet	414 032,06	482 061,59
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
<b>Saamiset</b>		
<b>Pitkäaikaiset</b>	<b>516 198,90</b>	<b>244 493,81</b>
Muut saamiset	516 198,90	244 493,81
<b>Lyhytaikaiset</b>	<b>1 901 563,23</b>	<b>1 586 565,36</b>
Myyntisaamiset	619 419,06	698 940,49
Muut saamiset	246 910,26	413 169,00
Siirtosaamiset	1 035 233,91	474 455,87
<b>Rahoitusarvopaperit</b>	<b>6 819 194,46</b>	<b>3 986 843,17</b>
Muut osakkeet ja osuudet	6 819 194,46	3 986 843,17
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	<b>413 995,21</b>	<b>3 155 277,66</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>11 023 006,47</b>	<b>10 462 521,85</b>
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
<b>Osakepääoma</b>	1 500 000,00	1 500 000,00
<b>Muut rahastot</b>	<b>6 123 228,92</b>	<b>5 941 435,73</b>
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	5 146 530,09	5 146 530,09
Muut rahastot	976 698,83	794 905,64
<b>Edellisten tilikausien voitto (tappio)</b>	<b>-2 572 328,40</b>	<b>-1 491 378,42</b>
<b>Tilikauden voitto (tappio)</b>	<b>135 111,73</b>	<b>-1 080 949,98</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>5 836 994,22</b>	<b>5 593 414,52</b>
<b>Pitkäaikainen</b>	<b>37 229,92</b>	0
Lainat rahoitus ja vakuutuslaitoksilta	37 229,92	0
<b>Lyhytaikainen</b>	<b>5 799 764,30</b>	<b>5 593 414,52</b>
Saadut ennakot	3 205 833,53	3 191 511,71

Ostovelat	876 022,97	808 935,72
Muut velat	739 956,00	582 766,42
Siirtovelat	977 951,80	1 020 200,67

<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>11 023 006,47</b>	<b>10 462 521,85</b>
-----------------------------	----------------------	----------------------

<b>RAHOITUSLASKELMA</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja	469 065,10	-738 793,29
<b>Oikaisut:</b>		
Poistot ja arvonalentumiset	408 009,25	352 680,86
Sijoitustoiminnan tuotot ja -kulut	-466 729,41	295 937,85
Rahoitustuotot ja -kulut	6 947,18	-6690,88
Muut oikaisut	-325 693,54	-312 660,00
<b>Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta</b>	<b>91 598,58</b>	<b>-409 525,46</b>
<b>Käyttöpääoman muutos:</b>		
Pitkäaikaisten liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-271 705,09	165 408,40
Lyhytaikaisten liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-314 997,87	-303 623,64
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	206 349,78	584 493,22
	-380 353,18	446 277,98
<b>Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>-288 754,60</b>	<b>36 752,52</b>
Maksetut välittömät verot	-8 259,83	-29 496,69
<b>Rahavirta ennen tilinpäätössiirtoja</b>	<b>-297 014,43</b>	<b>7 255,83</b>
<b>LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA</b>	<b>-297 014,43</b>	<b>7 255,83</b>
<b>Investointien rahavirta:</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-358 751,60	-316 696,46
Investoinnit muihin sijoituksiin	68 029,53	-39 226,75
Investoinnit rahoitusarvopapereihin (netto)	-2 832 351,29	1 554 710,07
Sijoitustoiminnan tuotot/kulut	474 325,20	-289 246,97
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIRTA</b>	<b>-2 648 748,16</b>	<b>909 539,89</b>
<b>Rahoituksen rahavirta:</b>		
Oman pääoman muutokset	181 793,19	-221 491,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot	37 229,92	
Rahoituskulut	-14 542,97	
Edellisten tilikausien voitto/tappio		-72 994,69
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA</b>	<b>204 480,14</b>	<b>-294 485,69</b>
<b>RAHAVIRTOJEN MUUTOS lisäys (+) / vähennys (-)</b>	<b>-2 741 282,45</b>	<b>622 310,03</b>
Rahavarat tilikauden alussa	3 155 277,66	2 532 967,63
Rahavarat tilikauden lopussa	413 995,21	3 155 277,66
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>-2 741 282,45</b>	<b>622 310,03</b>

**Tehdyt korjaukset vuoden 2022 rahoituslaskelmaan:** Ålandsbankenin sijoitustilin rahastosijoitukset on siirretty rahavaroista investointien rahavirtaan.



## 3 Tilinpäätöksen liitetiedostot

### 3.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Oy Vaasan ammattikorkeakoulu - Vasa yrkeshögskola Ab on Vaasan kaupungin, Vaasan yliopiston ja Pohjanmaan kauppakamarin omistama osakeyhtiö.

Yhtiöllä on 15 000 osaketta, joilla ei ole nimellisarvoa. Yhtiö kuuluu Vaasan kaupunkikonserniin ja yhtiön toiminnassa noudatetaan kaupungin kuntalain nojalla antamia konserniohjeita (VAMKin osakassopimus 2017)

Tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain 30.12.2015/1620 ja kirjanpitoasetuksen 30.12.2015/1752 sekä osakeyhtiölain 21.7.2006/624 asettamien vaatimusten mukaisesti. Lisäksi laadinnassa on huomioitu opetus- ja kulttuuriministeriön päätös Korkeakoulujen taloushallinnon koodistosta (OKM/2/500/2018, 10.11.2023).

#### **Pysyvien vastaavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen**

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen arvonalisäverottomaan hankintamenuon vähennettyinä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Poistot on laskettu varsinaisen koulutustoiminnan osalta kuukausittain tasapoistoina hyödykkeiden taloudellisen pitoajan perusteella ja liiketoiminnan osalta 25 %:n menojäännöspoistoina hallituksen 14.2.2011 vahvistaman poistosuunnitelman mukaan.

#### **Vaihto-omaisuuden arvostaminen**

Osakeyhtiöllä ei ole vaihto-omaisuudeksi luokiteltavaa varastoa.

#### **Sijoitustoiminta ja rahoitusvälineiden arvostaminen**

Korkeakoulujen tulee noudattaa Opetus- ja kulttuuriministeriön 10.11.2023 antamaa Korkeakoulujen taloushallinnon koodisto OKM /2/500/2018-nimistä ohjetta. Ohjeen mukaan pysyvissä vastaavissa tulee esittää sijoitusomaisuus, jota ei ole tarkoitus käyttää juoksevan toiminnan rahoittamiseen seuraavan vuoden sisällä. Ohjeen mukaan korkeakoulut arvostavat rahoitusvarat käypään arvoon KPL 5:2a §:n mukaisesti ja merkitsevät käyvän arvon muutokset tuloslaskelmaan. Rahoitus- ja arvopaperit on arvostettu markkinahintaan (käypään arvoon).

#### **Eläkkeiden kirjaaminen**

Osakeyhtiön henkilöstön eläketurva hoidetaan Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisessa.

#### **Hankkeiden ja projektien tuloutus**

Pitkäaikaisiin hankkeisiin liittyvät tulot ja menot on jaksotettu toteutuneiden menojen perusteella kuukausittain tilikauden aikana. Hankkeiden jaksotukset on esitetty tase-erittelyissä.

#### **Valuuttamääräiset erät**

Tilinpäätökseen ei sisälly valuuttamääräisiä eriä.

#### **Rahoituslaskelman laadintaperiaatteet**

Rahoituslaskelma on laadittu OKM:n ohjeistuksen mukaisesti käyttäen epäsuoraa laskelmamuotoa.

### **Arvonlisäverokompensaatio**

Kirjanpito ja tilinpäätös on laadittu arvonlisäverokompensaation osalta nettoperiaatetta noudattaen. Menot on kirjattu nettomääräisenä ja kompensoitava arvonlisävero on kirjattu taseen vastaaviin muihin saamisiin tilille "Selvittelytili alv-kompensaatio". Opetus- ja kulttuuriministeriöltä saatu alv-kompensaatio on kirjattu taseen vastattaviin saatuihin ennakkoihin tilille "Saadut alv-kompensaatioennakot". Tilinpäätöshetken alv-kompensaatioensaaminen/-velka on eritelty pitkäaikaisiin ja lyhytaikaisiin saamisiin/velkoihin.

### **Lukuvuosimaksut**

Saadut lukuvuosimaksut tilikauden aikana on jaksotettu sille tilikaudelle jolle maksut kohdistuvat ja taseen kansainvälistenopiskelijoiden stipendirahastoon on jaksotettu apurahojen maksujen mahdollisuus. Muuta apurahavastuuta ei ole.

### 3.2 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Toimintokohtainen erittely toiminnan tuotoista ja kuluista

<b>Koulutustoiminta</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Tuotot</b>		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	11 932 767,22	11 719 085,00
Avustustuotot	1 780 174,56	718 199,35
Liiketoiminnan tuotot	301 199,73	43 736,13
Muut tuotot	1 910 651,76	2 110 819,29
<b>Kulut</b>		
Kulut yhteensä	-16 297 324,88	-15 579 792,51
<b>Koulutustoiminta yhteensä</b>	<b>-372 531,61</b>	<b>- 987 952,74</b>
<b>Tutkimus- ja kehitystoiminta</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Tuotot</b>		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	2 401 540,57	2 592 697,73
Avustustuotot	1 784 297,27	1 484 184,02
Liiketoiminnan tuotot	94 265,00	2 441,62
Muut tuotot	436 531,74	326 338,31
<b>Kulut</b>		
Kulut yhteensä	-4 475 688,51	-4 254 467,13
<b>Tutkimus- ja kehitystoiminta yhteensä</b>	<b>240 946,07</b>	<b>151 194,55</b>
<b>Muu yhteiskunnallinen toiminta</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Tuotot</b>		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	256 692,24	460 045,00
Avustustuotot	7 908,81	18 863,12
Liiketoiminnan tuotot	184 243,43	209 166,29
Muut tuotot	60 223,67	73 735,92
<b>Kulut</b>		
Kulut yhteensä	-368 199,74	-374 598,93
<b>Muu yhteiskunnallinen toiminta yhteensä</b>	<b>140 868,41</b>	<b>387 211,40</b>
<b>Liikevoitto/ -tappio</b>	<b>9 282,87</b>	-449 546,79
Varainhankinta, sijoitus ja rahoitustoiminta	459 782,23	-289 246,97
Tilinpäätössiirrot	-325 693,54	-312 660,00
Tuloverot	-8 259,83	-29 496,69
<b>Tilikauden voitto/ -tappio</b>	<b>135 111,73</b>	<b>-1 080 949,98</b>

## LIIKETOIMINNAN TULOSLASKELMA KULULAJEITTAIN

TULOSLASKELMA	01.01.-31.12.2023		01.01.-31.12.2022	
<b>Liikevaihto</b>	<b>672 086,08</b>		<b>316 749,70</b>	
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-150 273,77		-75 566,53	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-26 529,63		-13 964,04	
Muut henkilösivukulut	-5 549,79	-182 353,19	-2 497,30	-92 027,87
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-1841,47,00	-1841,47	-2 455,29	-2 455,29
Liiketoiminnan muut kulut		-150 117,30		-115 663,80
<b>KULUT</b>		<b>-334 331,96</b>		<b>-210 146,96</b>
<b>LIIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>		<b>337 774,12</b>		<b>106 602,74</b>
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ</b>		<b>337 774,12</b>		<b>106 602,74</b>
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>		<b>337 774,12</b>		<b>106 602,74</b>
Tuloverot		-22 868,68		-29 496,69
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>		<b>314 905,44</b>		<b>77 106,05</b>

## LIKEVAIHDON JA MUUN TUOTTOJEN ERITTELY

Liikevaihto	2023	2022
Korkeakoulujen valtionrahoitus	14 591 000,04	14 771 828,19
Avustustuotot	3 572 380,65	2 221 246,50
Liiketoiminnan tuotot	579 708,16	255 344,04
Muut tuotot	2 407 407,17	2 510 893,52
<b>Yhteensä</b>	<b>21 150 496,02</b>	<b>19 759 312,25</b>

Muut tuotot		
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Vuokratuotot kiinteistöistä	251 641,76	345 644,74
Technobotnian yhteistoiminta	311 237,00	284 133,36
Varainhankinnan tuotot	140 300,36	522 601,00
Lukuvuosimaksut	1 456 409,24	1 110 874,00
Muut tuotot	247 818,81	247 640,42
<b>Yhteensä</b>	<b>2 407 407,17</b>	<b>2 510 893,52</b>

#### KIRJANPITOASETUKSEN MUKAINEN TULOSLASKELMA

<b>Tuloslaskelma</b>	<b>1–12/2023</b>	<b>1–12/2022</b>
<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>21 150 496,02</b>	19 759 312,25
LIKEVAIHTO	21 150 496,02	19 759 312,25
<b>Materiaalit ja palvelut</b>	<b>-1 164 800,65</b>	-1 750 763,62
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-13 490 048,81</b>	-12 313 523,99
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>	<b>-408 009,25</b>	-352 680,86
<b>Muut kulut</b>	<b>-6 078 354,44</b>	-5 791 890,10
<b>LIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>9 282,87</b>	-449 546,32
Rahoitustuotot ja -kulut	459 782,23	-289 246,97
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>469 065,10</b>	-738 793,29
Tilinpäätössiirrot	-325 693,54	-312 660,00
Tuloverot	-8 259,83	-29 496,69
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>135 111,73</b>	-1 080 949,98

### 3.3 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

#### Suunnitelman mukaiset poistot

Oy Vaasan ammattikorkeakoulu - Vasa yrkeshögskola Ab:n v. 2023 hankkimien hyödykkeiden poistolaskennan kohteina olleiden aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden käytössä olivat seuraavat poistoajat.

	Poistoaika	Poistomenetelmä
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
ATK- ohjelmistot ja lisenssit	4 vuotta	tasapoisto
Muut aineettomat oikeudet	5 vuotta	tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta	tasapoisto
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
Koneet ja laitteet (opetus)	10 vuotta	tasapoisto
ATK-laitteet ja ATK-luokat	4 vuotta	tasapoisto
Autot ja muut kuljetusvälineet	5 vuotta	tasapoisto
Kalusteet ja muut irtaimet hyödykkeet	5 vuotta	tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta	tasapoisto
Koneet ja laitteet (liiketoiminta)	25 %:n menojäännöspoisto	

Tase-eräkohtainen poistoerittely sisältyy taseen liitetietoihin kohtaan aineettomat ja aineelliset hyödykkeet. Poistot on eritelty liitetiedoissa koska erät on yhdistetty tuloslaskelmassa.

Poistot	2023	2022
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
ATK- ohjelmistot ja lisenssit sekä muut pitkävaikutteiset menot	125 127,11	108 783,70
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
Koneet ja laitteet (opetus)	49 248,96	56 764,37
ATK-laitteet ja ATK-luokat	196 455,09	141 748,54
Kalusteet ja muut irtaimet hyödykkeet	35 075,02	42 689,16
Muut aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja laitteet (liiketoiminta)	1 841,47	2 455,29
Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot	261,6	239,80
<b>Yhteensä</b>	<b>408 009,25</b>	<b>352 680,86</b>

**Aineettomat hyödykkeet**

ATK-ohjelmistot ja lisenssit sekä muut pitkävaikutteiset menot

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Hankintameno 1.1.	588 070,45	542 478,02
Lisäykset	135 830,36	45 592,43
Vähennykset		
Hankintameno 31.12.	723 900,81	588 070,45
Kertyneet poistot 1.1.	413 972,80	304 949,30
Tilikauden poistot	125 127,11	108 783,70
Vähennysten kertyneet poistot	261,60	239,80
Kertyneet poistot 31.12.	539 361,51	413 972,80
Kirjanpitoarvo 1.1.	174 097,65	237 528,72
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>184 539,30</b>	<b>174 097,65</b>

**Aineelliset hyödykkeet**

Koneet ja laitteet (opetus)

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Hankintameno 1.1.	1 248 104,32	1 216 312,49
Lisäykset	8 946,50	31 791,83
Vähennykset		
Hankintameno 31.12.	1 257 050,82	1 248 104,32
Kertyneet poistot 1.1.	1 027 928,12	971 163,75
Tilikauden poistot	49 248,96	56 764,37
Vähennysten kertyneet poistot		
Kertyneet poistot 31.12.	1 077 177,08	1 027 928,12
Kirjanpitoarvo 1.1.	220 176,20	245 148,74
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>179 873,74</b>	<b>220 176,20</b>

**Aineelliset hyödykkeet**

Koneet ja laitteet

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Hankintameno 1.1.	1 588 761,77	1 374 150,74
Lisäykset	200 533,43	214 611,03
Vähennykset		
Hankintameno 31.12.	1 789 295,20	1 588 761,77
Kertyneet poistot 1.1.	1 074 455,84	932 707,30
Tilikauden poistot	196 455,09	141 748,54
Vähennysten kertyneet poistot		
Kertyneet poistot 31.12.	1 270 910,93	1 074 455,84

Kirjanpitoarvo 1.1.	514 305,93	441 443,44
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>518 384,27</b>	<b>514 305,93</b>

**Aineelliset hyödykkeet**

Kalusteet ja muut irtaimet hyödykkeet

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Hankintameno 1.1.	1 134 648,48	1 109 947,31
Lisäykset	13 441,31	24 701,17
Vähennykset		
Hankintameno 31.12.	1 148 089,79	1 134 648,48
Kertyneet poistot 1.1.	1 043 313,86	1 000 624,70
Tilikauden poistot	35 075,02	42 689,16
Vähennysten kertyneet poistot		
Kertyneet poistot 31.12.	1 078 388,88	1 043 313,86
Kirjanpitoarvo 1.1.	91 334,62	109 322,61
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>69 700,91</b>	<b>91 334,62</b>

**Aineelliset hyödykkeet**

Koneet ja laitteet (liiketoiminta)

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Hankintameno 1.1.	225 707,82	225 707,82
Lisäykset		
Vähennykset		
Hankintameno 31.12.	225 707,82	225 707,82
Kertyneet poistot 1.1.	218 341,96	215 886,67
Tilikauden poistot	1 841,47	2 455,29
Vähennysten kertyneet poistot		
Kertyneet poistot 31.12.	220 183,43	218 341,96
Kirjanpitoarvo 1.1.	7 365,86	9 821,15
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>5 524,39</b>	<b>7 365,86</b>



**Sijoitukset**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Hankinta-arvo 1.1.		
Markkina-arvo 1.1	482 061,59	442 834,84
Lisäykset	46 955,94	39 226,75
Vähennykset	-114 985,47	
Kirjanpitoarvo 1.1.	482 061,59	442 834,84
Kirjanpitoarvo 31.12.	414 032,06	482 061,59

**Lyhytaikaiset saamiset**

		<b>2023</b>	<b>2022</b>
Myyntisaamiset	Konserni		
	Muut	619 419,06	698 940,49
Muut saamiset	Konserni		
	Muut	246 910,26	413 169,00
Siirtosaamiset	Konserni		
	Muut	1 035 233,91	474 455,87
<b>Yhteensä</b>		<b>1 901 563,23</b>	<b>1 586 565,36</b>

**Pitkäaikaiset saamiset**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Alv-kompensaationsaamiset/opetus- ja kulttuuriministeriö	516 198,60	244 493,81
<b>Yhteensä</b>	<b>516 198,60</b>	<b>244 493,81</b>

**Siirtosaamisten olennaiset erät**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Hankkeisiin liittyvät siirtosaamiset	690 175,85	419 247,92
Työnantajan pakolliset vakuutusmaksut		
Muut	345 058,06	55 207,95
<b>Yhteensä</b>	<b>1 035 233,91</b>	<b>474 455,87</b>

### 3.4 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Opetus- ja kulttuuriministeriön taloushallinnon koodiston mukaan ammattikorkeakoulut arvostavat 1.1.2019 lähtien sijoitusomaisuutensa markkina-arvoon (käypä arvo) tulosvaikutteisesti. Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat jaetaan kolmeen hierarkiatasoon käyttäen yleisesti käytettäviä laskentamalleja.

**Taso 1:** Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla.

**Taso 2:** Käyvät arvot perustuvat merkittävilta osin muihin tietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todennettavissa, joko suoraan tai epäsuorasti tai käypä arvo on laskettavissa markkinoilta saatavien hintakomponenttien perusteella.

**Taso 3:** Käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin tietoihin, jotka eivät perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon.

#### Sijoitukset/Rahastot

	2023	2022
<b>Taso 1/Lähitapiola ja OP rahastot</b>		
Kirjanpitoarvo (hankinta-arvo) 1.1.		
Kirjanpitoarvo (markkina-arvo) 1.1.	3 986 843,17	5 541 553,24
Pääoman lisäys	263 554,34	
Pääoman vähennys		-1 554 710,07
Kirjanpitoarvo (markkina-arvo) 31.12.	<b>4 250 397,51</b>	<b>3 986 843,17</b>
<b>Taso 1/Ålandsbanken</b>		
Kirjanpitoarvo (hankinta-arvo) 1.1.		1 101 146,78
Kirjanpitoarvo (markkina-arvo) 1.1.	2 308 332,25	
Pääoman lisäys	260 464,70	1 207 185,47
Pääoman vähennys		
Kirjanpitoarvo (markkina-arvo) 31.12.	<b>2 568 796,95</b>	<b>2 308 332,25</b>
<b>Taso 3/WasaGroupFUnd</b>		
Kirjanpitoarvo (hankinta-arvo) 1.1.		
Kirjanpitoarvo (markkina-arvo) 1.1.	482 061,59	442 834,84
Pääoman lisäys		39 226,75
Pääoman vähennys	-76 954,53	
Kirjanpitoarvo (markkina-arvo) 31.12.	<b>405 107,06</b>	<b>482 061,59</b>

Tuloslaskelmaan on kirjattu markkina-arvoon arvostamisesta aiheutuvat arvomuutokset yhteensä 460 063,61 €

## Oma pääoma

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Sidottu pääoma</b>		
Osakepääoma 1.1.	1 500 000,00	1 500 000,00
Osakepääoma 31.12	1 500 000,00	1 500 000,00
<b>Sidottu oma pääoma yhteensä</b>	<b>1 500 000,00</b>	1 500 000,00

**Vapaa oma pääoma**

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1	3 052 337,38	3 052 337,38
Tilikauden muutos		
<b>Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12</b>	<b>3 052 337,38</b>	3 052 337,38

Valtion vastinrahoitus 1.1	594 192,71	594 192,71
Tilikauden muutos		
<b>Valtion vastinrahoitus 31.12</b>	<b>594 192,71</b>	594 192,71

Vaasan kaupungin pääomasijoitus 1.1	1 500 000,00	1 500 000,00
Tilikauden muutos		
<b>Vaasan kaupungin pääomasijoitus 31.12</b>	<b>1 500 000,00</b>	1 500 000,00

Stipendirahasto 1.1	94 580,62	102 230,62
Tilikauden muutos	-3099,99	-7 650,00
<b>Stipendirahasto 31.12</b>	<b>91 480,63</b>	94 580,62

Lahjoitusrahasto (hlökunta) 1.1	16 024,66	19 924,66
Tilikauden muutos	-500,00	-3 900,00
<b>Lahjoitusrahasto (hlökunta) 31.12</b>	<b>15 524,66</b>	16 024,66

Kansainvälisten opiskelijoiden stipendirahasto 1.1	544 000,00	231 340,00
Tilikauden muutos	325 693,54	312 660,00
<b>Kansainvälisten opiskelijoiden stipendirahasto 1.1</b>	<b>869 693,54</b>	544 000,00

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Varainkeruurahasto, Yleinen 1.1	4 599,36	79 599,36
Tilikauden muutos	-4 599,36	-75 000,00
<b>Varainkeruurahasto, Yleinen 31.12</b>	<b>0,00</b>	<b>4 599,36</b>

Varainkeruurahasto, Tekniikka 1.1	0,00	315 002,00
Tilikauden muutos	0,00	-315 002,00
<b>Varainkeruurahasto, Tekniikka 31.12</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Varainkeruurahasto, Liiketalous 1.1	120 701,00	253 300,00
Tilikauden muutos	-120 701,00	-132 599,00
<b>Varainkeruurahasto, Liiketalous 31.12</b>	<b>0,00</b>	<b>120 701,00</b>

Varainkeruurahasto, Sosiaali- ja terveysala 1.1	15 000,00	15 000,00
---	-----------	-----------

Tilikauden muutos	-15 000,00	0,00
<b>Varainkeruurahasto, Sosiaali- ja terveysala 31.12</b>	<b>0,00</b>	<b>15 000,00</b>

Tappio/ voitto edellisiltä tilikausilta	-2 572 328,40	-1 491 378,42
<b>Tilikauden voitto/ tappio</b>	<b>135 111,73</b>	<b>-1 080 949,98</b>

<b>Vapaa oma pääoma yhteensä</b>	<b>3 689 012,25</b>	<b>3 369 107,33</b>
----------------------------------	---------------------	---------------------

<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>5 186 012,25</b>	<b>4 869 107,33</b>
----------------------------	---------------------	---------------------

### Vieras pääoma

#### Pitkäaikainen vieras pääoma

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	37 229,92	0,00

#### Lyhytaikainen vieras pääoma

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Ostovelat	18 941,50	18 505,68
Konserni		
Muut	857 081,47	790 430,04

#### Muut velat

Ennakonpidätysvelka	268 827,95	239 229,20
Sosiaaliturvamaksuvelka	13 573,57	10 883,17
Jäsenmaksuvelka	0,00	3 103,39
Työttömyysvakuutusmaksuvelka	95 722,74	91 632,95
Eläkemaksuvelka	228 924,34	218 145,6
Arvonlisäverovelka/Verohallinto	132 907,40	19 772,11
Muut lyhytaikaiset velat		

#### Siirtovelat

Tuloennakot	Konserni	141 713,80	0,00
	Muut	3 064 119,73	3 181 511,71
Menojäämät	Konserni		
	Muut	976 496,33	796 738,87
Muut siirtovelat	Konserni		
	Muut	1455,47	223 461,8

#### Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä

<b>5 799 764,30</b>	<b>5 593 414,52</b>
---------------------	---------------------

#### Siirtovelkojen olennaiset erät

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Lomapalkkavelka	799 567,88	741 764,52
Eläkemenoperusteiset maksut ja varhemaksut		

Eläkemaksuvelka	19 051,54	10 479,79
Palkkamenot	133 832,49	40 353,64
Muut	25 499,89	227 602,72
<b>Yhteensä</b>	<b>977 951,80</b>	<b>1 020 200,67</b>

### Arvonlisäverojen erittely

Opetus- ja kulttuuriministeriön ammattikorkeakoulujen taloushallinnon koodiston mukaiseen arvonlisäverokompensatioon oikeuttavat Oy Vaasan ammattikorkeakoulu - Vasa yrkeshögskola Ab:n arvonlisäverot v. 2023

Tilavuokrien arvonlisäverot	662 055,11
Investointien arvonlisäverot	86 100,38
Muut perustehtävään sisältyneet arvonlisäverot	457 141,16
<b>Yhteensä</b>	<b>1 205 296,65</b>

Opetus- ja kulttuuriministeriö on maksanut Oy Vaasan ammattikorkeakoulu - Vasa yrkeshögskola Ab:lle v.2023:

Valtionrahoitus, arvonlisäverokompensatio (OKM/127/523/2019)	1 099 000,00
---	--------------

Tilikauden 2023 alv-kompensatioon oikeuttavat arvonlisäverot	1 205 296,65
Vuoden 2021 alv-kompensaatio (vuoden 2022 lyhytaikaiset alv-kompensaatio)	409 902,21
<b>Yhteensä</b>	<b>1 615 198,86</b>
Tilikauden 2023 alv-kompensatio (OKM)	-1 099 000,00
<b>Vuoden 2023 pitkäaikaiset alv-kompensaatio</b>	<b>516 198,86</b>

Vuoden 2022 pitkäaikaiset alv-kompensaatio siirretään  
lyhytaikaisiin alv-kompensaatio

<b>Vuoden 2023 lyhytaikaiset alv-kompensaatio</b>	<b>244 493,81</b>
---	-------------------

### 3.5 Muut liitetiedot

#### Muut kulut

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Toimitilojen vuokra- ja hoitokulut	3 193 043,65	3 183 874,79
Hallintopalvelut	1 270 576,23	1 236 228,67
Asiantuntijapalvelut	348 833,33	514 222,08
IT-palvelut	597 922,28	573 919,21
Viestintä- ja markkinointikulut	192 577,43	166 626,71
Henkilökunnan matkakulut	218 857,99	143 831,84
Opiskelijoiden ja ulkop. matkakulut	18 490,57	8 450,20
Apurahat, stipendit ja muut tuet	84 799,00	90 741,88
Työterveyshuoltopalvelut	158 678,68	123 793,94
Muut kulut	1 159 375,93	1 500 964,40
<b>Yhteensä</b>	<b>7 243 155,09</b>	<b>7 542 653,72</b>

#### Tilintarkastajan palkkiot

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
KPMG Oy Ab	21 664,00	9 722,37
<b>Yhteensä</b>	<b>21 664,00</b>	<b>9 722,37</b>

#### Sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Sijoitus- ja rahoitustuotot	495 196,62	50 752,37
Sijoitus- ja rahoituskulut	-35 414,39	-339 999,34
<b>Yhteensä</b>	<b>459 782,23</b>	<b>-289 246,97</b>

## Vastuusitoumukset

### Vuokravastuut toimitiloista

Maksetut toimitilavuokrat	<b>2023</b>
Wolffintie 30–34 määräaikainen vuokrasopimus 2016–2055	1 672 914,39
Wolffintie 27–31 määräaikainen vuokrasopimus 2017–2056	659 376,00
Wolffintie 36 määräaikainen vuokrasopimus 2012–2031	151 071,50
Wolffintie 36 vuokrasopimus toistaiseksi	24 284,11
Puuvillakuja 3 vuokrasopimus toistaiseksi	329 579,64
<b>Yhteensä</b>	<b>2 837 225,64</b>
Vuokravastuut toimitiloista 2024	2 999 107,44
Vuokravastuut toimitiloista 2025–2056 (alv 0 %)	75 468 419,22
Tilikauden 2023 alv-kompensaatioon oikeuttavat arvonlisäverot	1 205 296,65
Vuoden 2021 alv-kompensaatio (vuoden 2022 lyhytaikaiset alv-kompensaatio)	409 902,21
<b>Yhteensä</b>	<b>1 615 198,86</b>
Tilikauden 2023 alv-kompensatio (OKM)	-1 099 000,00
<b>Vuoden 2023 pitkäaikaiset alv-kompensaatio</b>	<b>516 198,86</b>
Vuoden 2022 pitkäaikaiset alv-kompensaatio siirretään lyhytaikaisiin alv-kompensaatio	
<b>Vuoden 2023 lyhytaikaiset alv-kompensaatio</b>	<b>244 493,81</b>
Leasing-vastuut	
Leasing-sopimuksista maksettu määrä 2023	72 254,73
Leasing-sopimuksista maksettava määrä 2024	65 058,47
Leasing-sopimuksista maksettava määrä 2025–2027 (alv 0 %)	40 762,70

**Tunnusluvut**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Liikevaihdon muutos-%	7,04	4,82	6,33	4,49	-4,66
Liikevoitto-%	0,04	-2,28	0,80	2,37	-2,72
Oman pääoman muutos-%	6,51	-22,03	9,05	83,07	5,58
Quick ratio	2,04	1,98	4,25	1,70	2,17
Kassan riittävyys päivissä	106,51	116,33	142,03	116,48	104,35
Omavaraisuusaste-%	52,26	51,80	73,2	55,62	63,11
Nettovelkaantumisaste	-7,26	-60,84			
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	181	196	178	177	185
Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella	13 490 048,81	12 313 523,99	11 016 984,76	11 076 636,91	10 835 056,20
Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvoin	6,79	-3,55			



## Henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut

### Henkilöstötyövuodet ja rakenne

#### Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin ja yhteensä

	2021			2022			2023		
	miehet	naiset	yht.	miehet	naiset	yht.	miehet	naiset	yht.
Opetus- henkilöstö	31,1	27,8	58,85	33,81	27,61	61,42	52,89	42,42	95,31
TKI- henkilöstö	11,1	13	24,11	13,08	15,81	28,89	8,99	18,34	27,33
Muu henkilöstö	26,1	36,5	62,62	31,83	44,16	75,99	19,5	36,55	56,05
<b>Yhteensä</b>	<b>68,3</b>	<b>77,3</b>	<b>145,58</b>	<b>78,72</b>	<b>87,58</b>	<b>166,3</b>	<b>81,38</b>	<b>97,31</b>	<b>178,69</b>

#### Johtajat ammattikorkeakoulussa (rehtorit, koulutus- ja tki-johtajat, pl. hallinto)

	2021			2022			2023		
	miehet	naiset	yht.	miehet	Naiset	yht.	miehet	Naiset	yht.
	1	3	4	1	4	5	2	5	7

#### Määräaikaisten osuus henkilöstöryhmittäin, %

	2021			2022			2023		
	miehet	naiset	yht. %	miehet	naiset	yht. %	miehet	naiset	yht. %
Opetus- henkilöstö	14,5	8,5	23	13	16	29	1,6	6,4	3,7 *
HTP- henkilöstö	12	12	24	12	8	20	29	23	25*

\*vuoden 2023 yhteenlasketut prosentit eivät ole vertailukelpoisia aiempien vuosien vastaavien lukujen virheiden takia

#### Kokoaikaisten ja osa-aikaisten määrä

	2021			2022			2023		
	miehet	naiset	yht.	miehet	naiset	yht.	miehet	naiset	yht.
Kokoaikaisten määrä	68	79	147	79	88	167	93	116	209
Osa- aikaisten määrä	19	12	31	23	25	48	28	24	52

## Henkilöstön keski-ikä, ikärakenne ja ikäryhmät prosenttiosuudet

Henkilöstön keski-ikä vuonna 2023 oli 47,8 vuotta. Alla olevassa taulukossa esitellään tarkemmin henkilöstön ikärakennetta vuosina 2022 ja 2023.

Ikä vuotta	2022				2023			
	miehet	naiset	yhteensä	osuus %	miehet	naiset	yhteensä	osuus %
20–29	6	7	13	7	5	14	19	9
30–39	13	13	26	14	16	15	31	15
40–49	23	31	54	29	27	40	67	31
50–59	32	28	60	32	31	32	63	29
60-	16	16	32	17	18	16	34	16

## Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin

	2021		2022		2023	
	miehet	naiset	miehet	naiset	miehet	naiset
Opetushenkilöstö	1	4	0	0	1	0
HTP-henkilöstö	0	0	1	3	2	1
<b>Yhteensä</b>	5		4		4	

## Eläkkeelle siirtyminen

	2021		2022		2023	
	miehet	naiset	miehet	naiset	miehet	naiset
	6	4	2	4	5	5
<b>Yhteensä</b>	10		6 (vanhuuseläke)		10 (vanhuuseläke)	

## Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä

2021		2022		2023	
miehet	naiset	miehet	naiset	miehet	naiset
63,8	63,8	65,5	64,25	64,8	65,4

## Palkkaus

### Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella

2021	2022	2023
11 016 984,76 €	12 313 523,99 €	13 490 048,81 €

**Tulospalkkioiden osuus palkkasummasta**

2021	2022	2023
0,07 %	0,24 %	0,05 %

**Naisten keskipalkka/ miesten keskipalkka, %**

	2021	2022	2023
Opetushenkilöstö	93,84 %	93,59 %	96,42 %
HTP-henkilöstö	107,47 %	115,3 %	106,7 %
Yhteensä	98,9 %	101,59 %	95,41 %

**Osaaminen****Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, jolla tohtorikoulutus**

2021	2022	2023
10,55 % *	15,04 %	10,87 %

\*Vertailutiedossa vuodelta 2021 mukana koko henkilöstö ja myös lisensiaattitutkinnon suorittaneet

**Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, joka suorittanut 60 op pedagogiset opinnot**

2020	2021	2022	2023
72,50 %	80 %	69,2 %	60,14 %

**Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunnit/vuosi)**

2021	2022	2023
2262 h	1674 h	1872 h

**Työhyvinvointi**

	2021	2022	2023
Työtyytyväisyys, asteikko 1–5	3,7	3,6	3,7
Terveysperusteiset poissaolot, pv	942	1355	978

## Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista

Tilikaudella 1.1-31.12.2023 käytössä olleet seuraavat kirjanpitokirjat

Päiväkirja	Paperinen ATK-tuloste
Pääkirja	Paperinen ATK-tuloste
Reskontra- luettelot	Paperinen ATK-tuloste
Tilinpäätös	Sidottuna

Tilikaudella 1.1.-31.12.2023 käytössä olleet seuraavat tositelajit ja tositenumerot:

	Tositelaji	Tositenumero
Muistiotositteet	04	1-134
Muistiotositteet	91	1-718
Palkkatositteet	6P	1-13
Ostolaskut	29	1-3195
Myyntilaskut	243	2430002164-2430002557
Ostoreskontra-maksut	A2	1-3177
Manuaaliset suoritukset	36	1-26
Viitesuoritukset	37	1-307
Kom hankinnat	IH	1-26
Kom poistot	IP	1-154
ALV korjaukset	A4	1-3
Arvonlisäveromaksuajon tositenumero	84	1-14

Tilinpäätösaineisto ja tase-erittelyt säilytetään pysyvästi.

Muut tositeaineistot säilytetään vähintään kymmenen (10) vuotta, kyseisen EU-ohjelmakauden päättymisestä.

## 4 Allekirjoitukset sekä tilinpäätösmerkintä

Vaasassa xx.xx.2024

---

Christina Knookala  
Hallituksen puheenjohtaja

---

Monica Sirén-Aura  
Hallituksen varapuheenjohtaja

---

Susanna Koski  
Hallituksen jäsen

---

Dan Bäckman  
Hallituksen jäsen

---

Minna Martikainen  
Hallituksen jäsen

---

Antti-Hakala Ranta  
Hallituksen jäsen

---

Elena Kuisma  
Hallituksen jäsen

---

Niko Yli-Kuivila  
Hallituksen jäsen

---

Ville Isoherranen  
Va. Rehtori, toimitusjohtaja

### Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.  
Sähköisen allekirjoituksen allekirjoituspäivänä.

KPMG Oy Ab

---

Josefin Rönnlund  
HT

### Sähköinen tilinpäätösmerkintä

Tilintarkastajan sähköinen allekirjoitus tilinpäätökseen koskee ainoastaan tilinpäätösmerkintää.